

UCHWAŁA NR VI/38/2007
RADY GMINY SZEMUD
z dnia 29 marca 2007 roku

w sprawie zasad wynagradzania nauczycieli, ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, za wysługę lat, oraz innych składników wynagrodzenia jak za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw a także wysokości i szczegółowych zasad przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego, wiejskiego i nagród.

Działając na podstawie art. 30, ust. 6, art. 33 ust. 1, art. 49, art. 54 ust. 7 w związku z art. 22 ust. 3, art. 34 i art. 42 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela (tekst jedn. Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.) zwanej dalej „Kartą Nauczyciela”, w związku z art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (tekst jedn. Dz. U. z 2001 roku Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.) oraz przepisami rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005 r. Nr 22, poz. 181) oraz art. 4 ust. 1 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (tekst jedn.. Dz. U. z 2005 r. Nr 190, poz. 1606 z późn. zm.), po zasięgnięciu opinii związków zawodowych,

Rada Gminy Szemud
uchwala co następuje:

§ 1

Przyjmuje się stawki wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli zatrudnionych w oświatowych jednostkach organizacyjnych prowadzonych przez Gminę Szemud w wysokości określonej w załączniku do Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagradzania zasadniczego nauczycieli powołanego w podstawie prawnej uchwały.

§ 2

Uchwala się Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Szemud, który określa wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom:

- 1) dodatku za wysługę lat,
- 2) dodatku motywacyjnego,
- 3) dodatku funkcyjnego,
- 4) dodatku za warunki pracy,
- 5) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 6) nagrody z funduszu specjalnego,
- 7) dodatku mieszkaniowego,

8) dodatku wiejskiego.

O następującej treści:

REGULAMIN

wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Szemud.

Przepisy wstępne

1. Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez zbliżonego określenia o:

- 1) Karcie Nauczyciela – rozumieć należy ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (tekst jedn. Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.)
- 2) rozporządzeniu – rozumieć należy Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu wydawane na podstawie art. 30 ust. 5 oraz art. 34 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku - Karta Nauczyciela.
- 3) szkole – należy przez to rozumieć szkołę dla której organem prowadzącym jest Gmina Szemud,
- 4) nauczycielach bez bliższego określenia – rozumie się przez to nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i placówkach oświatowych,
- 5) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora, wicedyrektora szkoły,
- 6) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 7) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 8) uczniu – należy przez to rozumieć wychowanka,
- 9) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust.3 i 4a, oraz ustalony na podstawie art. 42 ust. 6, ust. 7 pkt 3 ustawy Karta Nauczyciela.

2. Wynagrodzenie nauczycieli składa się z :

- 1) wynagrodzenia zasadniczego, dodatków : za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy,
- 2) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych,
- 3) dodatku mieszkaniowego i wiejskiego,
- 4) nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych.

3. Wysokość stawek wynagrodzenia, o których mowa w ust. 2 pkt 1 i 4, ustala ustawa z 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela (tekst jedn. Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.)

4. Stawkę wynagrodzenia za 1 dzień nieobecności w pracy ustala się dzieląc wszystkie składniki wynagrodzenia wypłacane z góry przez liczbę 30.

ROZDZIAŁ I

Dodatek za wysługę lat

§ 2.1

Szczegółowe warunki przyznawania.

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości 1 % wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych poczynając od czwartego roku pracy (3%), z tym, że dodatek ten nie może przekroczyć 20 % wynagrodzenia zasadniczego.
2. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się okresy poprzedniego zatrudnienia we wszystkich zakładach pracy, w których stosunek pracy został rozwiązany lub wygasł, bez względu na sposób ustania stosunku pracy.
3. Nauczycielowi pozostającemu jednocześnie w więcej niż jednym stosunku pracy okresy uprawniające do dodatku za wysługę lat ustala się odrębnie dla każdego stosunku pracy, z zastrzeżeniem punktu 4. Do okresu zatrudnienia uprawniającego do dodatku za wysługę lat nie wlicza się okresu pracy w innym zakładzie pracy, w którym pracownik jest jednocześnie zatrudniony. Okresy podstawowego zatrudnienia nie podlegają zaliczeniu w przypadku dodatkowego zatrudnienia.
4. Nauczycielowi zatrudnionemu jednocześnie w kilku szkołach w wymiarze łącznie nie przekraczającym obowiązującego nauczyciela wymiaru zajęć, do okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat w każdej ze szkół zalicza się okresy zatrudnienia, o których mowa w punkcie 1.

§ 2.2

1. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi:
 - a) począwszy od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca.
 - b) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.
 - c) za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie,
 - d) za okres urlopu dla poratowania zdrowia,
 - e) za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby, urlopu macierzyńskiego, bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego, a w przypadku zasiłku macierzyńskiego dodatek za wysługę lat wlicza się do podstawy.
2. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

ROZDZIAŁ II

Dodatek motywacyjny

§ 2.3

Szczegółowe warunki przyznawania

Warunkiem przyznania nauczycielowi, dodatku motywacyjnego jest:

1. uzyskanie udokumentowanych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, poprzez:

- a. osiągnięcia edukacyjne uzyskiwane przez uczniów, oceniane z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, potwierdzone wynikami klasyfikacji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
 - b. umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
 - c. pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
 - d. kształtowanie wśród uczniów postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych.
2. jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem polegającą na :
 - a. stałym podnoszeniu kwalifikacji i umiejętności zawodowych skutkującym stosowaniem nowoczesnych metod nauczania i wychowania,
 - b. wzbogacaniu własnego warsztatu pracy,
 - c. dbałości o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub urządzeń szkolnych,
 - d. rzetelnym i terminowym wywiązywaniu się z poleceń służbowych i powierzonych obowiązków.
 3. posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego,
 4. zaangażowanie w realizację czynności i zajęć o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela oraz w zajęcia wynikające z zadań statutowych szkoły poprzez.:
 - a. inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
 - b. udział w komisjach przedmiotowych i innych oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych,
 - c. opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d. inicjowanie i prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych z uwzględnieniem potrzeb uczniów: zajęć opiekuńczych i wychowawczych.
 - e. kierowanie rozwojem ucznia uzdolnionego,
 - f. prowadzenie tzw. lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrz szkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - g. aktywny udział w realizowaniu zadań statutowych szkoły,
 - h. praca na rzecz środowiska lokalnego.
 5. Dodatek motywacyjny nie przysługuje:
 - a. nauczycielom, którzy otrzymali kary porządkowe i dyscyplinarne przewidziane przepisami kodeksu pracy i Karty Nauczyciela,
 - b. nauczycielom, którzy przebywają na urlopie dla poratowania zdrowia, urlopie bezpłatnym, wychowawczym i nauczycielom przeniesionym w stan nieczynny.
 6. Po ustaniu okresu kary porządkowej lub dyscyplinarnej należy ustalić dla nauczyciela bieżącą stawkę dodatku motywacyjnego poza przyjętym terminem przyznawania.

Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektorów uzależniona jest od :

- 1) stwarzania warunków dla prowadzenia prawidłowej działalności dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej szkoły oraz planowania pracy wynikającej z potrzeb szkoły, umiejętności dostrzegania sukcesów i porażek,
- 2) prawidłowego prowadzenia spraw kadrowych tj. zgodnie z przepisami i merytorycznie uzasadnione zatrudnianie, zwalnianie, karanie i nagradzanie,
- 3) wykazywanie się znajomością prawa oświatowego, jego przestrzegania i stosowania,

- 4) zapewniania odpowiednich warunków BHP i p. poż, estetyki placówki i otoczenia,
- 5) osiągnięcia przez szkołę dobrych wyników dydaktyczno – wychowawczych,
- 6) wprowadzania innowacji pedagogiczno – wychowawczych, nowatorskich rozwiązań w szkole,
- 7) umiejętnego współdziałania ze środowiskiem lokalnym, jednostkami samorządu terytorialnego, z organami placówki, związkami zawodowymi oraz instytucjami zewnętrznymi.
- 8) pozyskiwania środków pozabudżetowych dla zarządzanej szkoły,
- 9) umiejętności tworzenia właściwych stosunków interpersonalnych, motywowania do pracy, do doksztalcania i doskonalenia zawodowego oraz kreowania twórczej atmosfery pracy,
- 10) promocji szkoły na zewnątrz.

Wysokość stawek

§ 2.4

1.dodatek motywacyjny dla nauczycieli w tym dyrektorów szkół i placówek oświatowych nie może być wyższy niż 30 % wypłacanego wynagrodzenia zasadniczego

1. Dodatki motywacyjne przyznaje się wyłącznie w ramach środków finansowych wyodrębnionych na ten cel w planie finansowym szkoły, z uwzględnieniem stopni awansu zawodowego nauczycieli, oraz możliwości finansowych budżetu gminy. Wysokość środków na dodatki motywacyjne **dla nauczycieli nie może być mniejsza niż 3,0 % sumy ich wynagrodzenia zasadniczego z wyłączeniem dyrektorów.**
2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na okres 4 miesiące.
3. Dodatek motywacyjny przyznaje dla:
 - a) nauczycieli dyrektor szkoły uwzględniając poziom spełniania warunków niniejszego regulaminu oraz opinię zakładowych organizacji związkowych,
 - b) dla dyrektora – Wójta Gminy na podstawie kryteriów określonych w niniejszym regulaminie.
4. **Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.**
5. **Dodatek motywacyjny ulega proporcjonalnie zmniejszeniu za dni niezdolności do pracy wskutek choroby, zasiłku macierzyńskiego, zasiłku rehabilitacyjnego bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które przysługuje zasiłek z ubezpieczenia społecznego.**

ROZDZIAŁ III

Dodatek funkcyjny.

Szczegółowe warunki przyznawania.

§ 2.5

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie placówki przysługuje dodatek funkcyjny - przy ustalaniu którego uwzględnia się w szczególności:
 - 1) wielkość szkoły, a w tym:
 - a) liczbę uczniów,
 - b) liczbę oddziałów,
 - c) liczbę zatrudnionych pracowników pedagogicznych i niepedagogicznych,
 - d) ilość budynków jakimi dysponuje szkoła oraz ich lokalizacja,
 - e) prowadzenie dożywiania.
 - 2) warunki organizacyjne i złożoność zadań wynikających z funkcji kierowniczej, a w tym:
 - a) ilość etapów kształcenia i typów szkół,
 - b) liczbę stanowisk kierowniczych.
2. Dodatek funkcyjny przysługuje także:

- a) nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie – w tym przypadku prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca po upływie jednomiesięcznego okresu pełnienia tych obowiązków i gaśnie z pierwszym dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu tych obowiązków.
 - b) wicedyrektorowi w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po trzech miesiącach nieobecności dyrektora szkoły z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.
3. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 i 2, ustala:
- 1) dla dyrektora organ prowadzący szkołę,
 - 2) dla wicedyrektora i innych stanowisk kierowniczych ustala dyrektor szkoły, z zastrzeżeniem pkt.3.
 - 3) w przypadku określonym w ust.2 – organ prowadzący szkołę.
4. Dodatek funkcyjny przyznaje się od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia i wygasa z pierwszym dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu pełnienia tych obowiązków.
5. Nauczycielom pełniącym funkcje kierownicze przysługuje tylko jeden dodatek funkcyjny, a w razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych przysługuje dodatek korzystniejszy w wysokości uwzględniającej zajmowanie stanowiska kierowniczego oraz sprawowanie funkcji.

Wysokość stawek

§ 2.6

1. Ustala się wysokość dodatku funkcyjnego **pobieranego wynagrodzenia zasadniczego** w granicach określonych w poniższej tabeli:

L.p.	Funkcja kierownicza	Miesięczna wysokość dodatku funkcyjnego
1.	Dyrektor SP do 14 oddziałów	do 40 %
2.	Dyrektor SP powyżej 14 oddziałów	do 50 %
3.	Dyrektor GIM do 7 oddziałów	do 40 %
4.	Dyrektor GIM powyżej 7 oddziałów	do 50 %
5.	Wicedyrektor szkoły	do 25 %
6.	Kierownik filii	do 15 %
7.	Kierownik świetlicy	do 15 %

§ 2.7

1. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny, z tytułu:
- 1) wychowawstwa klasy:
 - w szkole podstawowej – w wysokości **50,00 zł.**
 - w szkole gimnazjalnej – w wysokości **70,00 zł.**
 - 2) funkcji opiekuna stażu – w wysokości **40,00 zł.**

§ 2.8

- 1) Dodatki funkcyjne o których mowa w § 5 ust. 1i 2 oraz w § 7 nie przysługują w okresie :
- a) okresie urlopu dla poratowania zdrowia,
 - b) w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

- 2) Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.
- 3) Dodatek funkcyjny ulega proporcjonalnie zmniejszeniu za dni niezdolności do pracy wskutek choroby, zasiłku macierzyńskiego, zasiłku rehabilitacyjnego bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które przysługuje zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

ROZDZIAŁ IV
Dodatek za warunki pracy.
Szczegółowe warunki przyznawania.

§2.9

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych dla zdrowia warunkach określonych w § 8 i § 9 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z 31 stycznia 2005 roku (Dz. U. 2005 r. Nr 22, poz. 181)
2. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1 uzależniona jest od:
 - 1) stopnia trudności, uciążliwości dla zdrowia realizowanych prac lub zajęć,
 - 2) wymiaru czasu pracy realizowanego w warunkach, o których mowa w ust. 1
3. Dodatek za pracę w warunkach trudnych lub uciążliwych nie przysługuje:
 - a) w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze,
 - b) od 1 dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał wykonywania pracy.

§ 2.10

1. Za pracę w trudnych warunkach uznaje się prowadzenie przez nauczycieli:
 - a) zajęć rewalidacyjno – wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzoną umysłowo w stopniu głębokim; - **zwyżka 15% za każdą przepracowaną godzinę,**
 - b) zajęć dydaktycznych i wychowawczych w specjalnych przedszkolach (oddziałach) w szkołach (klasach) specjalnych oraz prowadzenia indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego; - **zwyżka 10% za każdą przepracowaną godzinę.**
2. Za pracę w warunkach uciążliwych uznaje się prowadzenie wymienionych w § 8 pkt 2-14 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z 31 stycznia 2005 roku (Dz. U. 2005 r. Nr 22, poz. 181) zajęć z dziećmi, młodzieżą, których stopień niepełnosprawności został określony orzeczeniem o niepełnosprawności stanowiącym podstawę otrzymania zasiłku pielęgnacyjnego dla dziecka; - **zwyżka 5% za każdą przepracowaną godzinę,**
3. Dodatek będzie wypłacany z dołu za realizowane godziny zajęć w dniu wypłaty wynagrodzenia.
4. **Dodatek za warunki pracy ulega proporcjonalnie zmniejszeniu za dni niezdolności do pracy wskutek choroby, zasiłku macierzyńskiego, zasiłku rehabilitacyjnego bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które przysługuje zasiłek z ubezpieczenia społecznego.**

ROZDZIAŁ V

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

§ 2.11

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć (lub realizowanego wymiaru na podstawie art.42 ust. 4a Karty Nauczyciela), ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.
2. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się jak za jedną godz. ponadwymiarową w sposób określony w ust 1.
3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym **nie przysługuje za dni**, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
4. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować, w tym w szczególności w związku z:
 - a) zawieszaniem zajęć z powodu klęski żywiołowej lub mrozu,
 - b) wyjazdem dzieci na wycieczki lub imprezy,
 - c) Dniem Edukacji Narodowej,
 - d) rekolekcjami,
 - e) konferencjami metodycznymi,
 - f) chorobą dziecka nauczanego indywidualnie trwającej nie dłużej niż 1 tydzień,
 - g) przyczynami leżącymi po stronie pracodawcy,
– **traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.**
5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust 3 i 4a lub ustalony na podstawie art. 42 ust 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
6. W uzasadnionych przypadkach nauczyciel, któremu powierzono funkcje kierownicze szkoły może realizować godziny ponadwymiarowe zatwierdzone w projekcie organizacyjnym szkoły wynikające ze specyfiki nauczanego przedmiotu.

Wysokość stawek

§ 2.12

1. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w takich warunkach) przez

miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar czasu przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
3. Nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy realizują udokumentowane zajęcia dydaktyczne i opiekuńczo – wychowawcze, a nie otrzymują za ten dzień dnia wolnego, przysługuje wynagrodzenie za każdą godzinę pracy, obliczone jak za godziny ponadwymiarowe.
4. Wypłata wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw faktycznie zrealizowanych wypłaca się z dołu -w terminie wypłaty wynagrodzenia.
5. **Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw. ulega proporcjonalnie zmniejszeniu za dni niezdolności do pracy wskutek choroby, zasiłku macierzyńskiego, zasiłku rehabilitacyjnego bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które przysługuje zasiłek z ubezpieczenia społecznego.**

ROZDZIAŁ VI

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród.

§ 2.13

1. Tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze, który stanowi 1 % planowanego rocznego funduszu ich wynagrodzeń osobowych, z tym że:
 - 1) 80 % środków funduszu przekazywanych jest bezpośrednio do szkół z przeznaczeniem na nagrody dyrektora szkoły.
 - 2) 20 % środków funduszu przeznacza się na nagrody przyznawane przez Wójta Gminy na wniosek Komisji Oświaty, rady pedagogicznej szkoły, dyrektora szkoły lub kierownika Referatu Oświaty, Kultury, Zdrowia i Sportu.
2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy,
3. Dyrektor szkoły może przyznać nagrodę nauczycielowi za szczególne osiągnięcia
 - 1) w zakresie pracy dydaktyczno wychowawczej jeżeli:
 - a) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów, przeprowadzanych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,
 - b) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowywania autorskich programów i publikacji,
 - c) przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne lub środowiskowe,
 - d) prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w klasie, szkole lub placówce przez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach i wystawach ,
 - e) organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne, i wypoczynkowe,
 - f) organizuje i prowadzi zajęcia dla dzieci i młodzieży podczas ferii letnich i zimowych ,

- 2) w zakresie pracy opiekuńczej jeżeli:
 - a) służy pomocą i radą uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
 - b) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmowi,
 - c) organizuje udział rodziców w życiu klasy, szkoły, rozwija formy współdziałania klasy, szkoły z rodzicami,
 - 3) w zakresie działalności pozaszkolnej, polegającej na :
 - a) udziale w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,
 - b) aktywnym udziale w imprezach kulturalnych, oświatowych, sportowych organizowanych na terenie funkcjonowania szkoły lub placówki
4. Wójt może przyznać nagrodę
 - a) dyrektorowi szkoły w uznaniu dla efektów jego pracy organizacyjnej, wychowawczej i opiekuńczej biorąc pod uwagę:
 - 1) osiągnięcie przez szkołę bardzo dobrych i dobrych wyników nauczania,
 - 2) innowacyjność w standaryzowaniu jakości pracy i w zakresie kreowania wizji szkoły,
 - 3) wzorową organizację pracy szkoły, utrzymanie estetyki, ładu , porządku
 - 4) dobre gospodarowanie mieniem i powierzonym sprzętem,
 - 5) doskonalenie bazy szkolnej i procesu dydaktycznego,
 - 6) pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
 - 7) udzielanie pomocy młodym i nowozatrudnionym nauczycielom w procesie adaptacji zawodowej,
 - 8) organizowanie współpracy ze środowiskiem i instytucjami wspierającymi działalność szkoły, właściwą współpracę ze związkami zawodowymi, radą szkoły i innymi organizacjami działającymi na terenie szkoły.
 - b) nauczycielowi za: udokumentowane sukcesy w realizacji zadań ogólnoszkolnych, edukacyjnych, wychowawczych i opiekuńczych lub innych wynikających ze statutu oraz specyfiki typu i rodzaju szkoły oraz działalność na rzecz środowiska lokalnego.
 5. Nagrody przyznawane przez Wójta noszą nazwę Nagród Wójta Gminy Szemud.
 6. Wniosek o przyznanie nagrody Wójta Gminy Szemud, według załącznika Nr 1 do niniejszego Regulaminu należy składać co najmniej na miesiąc przed planowanym terminem przyznania w referacie Oświaty, Kultury, Zdrowia i Sportu Gminy Szemud.
 7. Wniosek powinien zawierać:
 - 1) podstawowe dane osobowe,
 - 2) informacje o dotychczasowych wyróżnieniach, osiągnięciach,
 - 3) uzasadnienie wniosku.
 8. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mogą być przyznawane z okazji
 - 1) Dnia Edukacji Narodowej,
 - 2) z okazji zakończenia roku szkolnego oraz innych ważnych uroczystości szkolnych,
 - 3) w uzasadnionych przypadkach, Wójt lub dyrektor może przyznać nauczycielowi nagrodę w innym czasie.
 9. **Nagrody Wójta Gminy Szemud mogą być przyznawane w wysokości od 700,00zł. do 1.500,00 zł. brutto w jednakowej kwocie dla wszystkich nagradzanych w danym roku szkolnym.**
 10. **Nagrody dyrektora szkoły mogą być przyznawane w wysokości od 500 do 1.000 złotych brutto po zasięgnięciu opinii związków zawodowych działających w danej szkole.**
 11. **Wnioski o Nagrodę Wójta może składać: dyrektor szkoły po zaopiniowaniu przez Radę Pedagogiczną i Związki zawodowe, Kierownik Referatu Oświaty Kultury i Zdrowia oraz Związki zawodowe**

12. Nagroda uznaniowa nie wchodzi do podstawy przy obliczaniu wynagrodzenia i zasiłku za czas niezdolności do pracy.

**ROZDZIAŁ VII
Dodatek mieszkaniowy**

§2.14

1. Nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska, zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć w szkole położonej na terenie wiejskim - przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.
2. Wysokość dodatku mieszkaniowego zależy od ilości członków rodziny nauczyciela, któremu przysługuje dodatek mieszkaniowy.
3. Do członków rodziny, o której mowa w ust. 2, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu rodziców, dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do ukończenia szkoły ponadpodstawowej albo gimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 lat, oraz będące studentami do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 lat. Bez ograniczeń wieku zalicza się dzieci niepełnosprawne, nie mające własnego źródła dochodu.
4. Nauczycielowi oraz jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującym, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust 2. W przypadku małżeństwa nauczycielskiego lub zatrudnienia w kilku miejscach – nauczyciel pobierający dodatek składa pisemne oświadczenie o pobieraniu dodatku z jednego źródła.
5. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, w przypadku nauczycieli, o których mowa w ust. 4, na ich wspólny wniosek. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi Wójt Gminy.
6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:
 - 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
 - 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.
 - 3) w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
 - a) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
 - b) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
 - c) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak gdy z nauczycielem powoływanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa była zawarta,
 - d) korzystania z urlopu wypoczynkowego,
 - e) korzystanie z urlopu dla poratowania zdrowia.
7. O zmianie liczby członków rodziny nauczyciel pobierający dodatek mieszkaniowy zobowiązany jest powiadomić niezwłocznie dyrektora szkoły, a dyrektor organ prowadzący szkołę.

Wysokość stawek

§ 2.15

1. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby

osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:

- 1) przy jednej osobie w rodzinie – **30 zł.**
 - 2) przy dwóch osobach w rodzinie – **35 zł**
 - 3) przy trzech osobach w rodzinie – **40 zł.**
 - 4) przy czterech i więcej osobach w rodzinie – **70zł.**
2. Wypłata dodatku mieszkaniowego następuje z dołu, **w terminie wypłaty wynagrodzenia.**
 3. **Dodatek mieszkaniowy nie wchodzi do podstawy przy obliczaniu wynagrodzenia i zasiłku za czas niezdolności do pracy.**

ROZDZIAŁ VIII **Dodatek wiejski**

§ 2.16

1. Nauczycielowi zatrudnionemu co najmniej w połowie obowiązkowego wymiaru zajęć i posiadającemu wymagane kwalifikacje do zajmowanego stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu na terenie wsi lub w mieście liczącym do 5000 mieszkańców, przysługuje dodatek wiejski w wysokości 10 % osobistego wynagrodzenia zasadniczego.
2. **Dodatek wiejski nie wchodzi do podstawy przy obliczaniu wynagrodzenia i zasiłku za czas niezdolności do pracy.**
3. Wypłata dodatku wiejskiego następuje z góry, **w terminie wypłaty wynagrodzenia.**

ROZDZIAŁ IX **Przepisy końcowe**

§ 2.17

Nauczycielom przysługują, poza wynagrodzeniem za pracę i wymienionymi dodatkami, również inne świadczenia pieniężne związane z pracą:

- 1) świadczenia należne w okresie czasowej niezdolności do pracy,
- 2) świadczenia należne z tytułu wypadków przy pracy i chorób zawodowych,
- 3) nagrody jubileuszowe,
- 4) odprawy rentowe lub emerytalne,
- 5) odprawa pośmiertna,
- 6) ekwiwalenty za używanie podczas pracy własnej odzieży i obuwia, określone Zarządzeniem Dyrektora Szkoły w oparciu o przepisy BHP.
- 7) zwrot kosztów delegacji służbowych,
- 8) inne świadczenia,:

które przysługują na podstawie ustaw, aktów wykonawczych do nich lub innych przepisów o randze wyższej od regulaminu.

§ 2.18

1. Postanowienia niniejszego regulaminu obowiązują od dnia 01.01.2007 roku.
2. W sprawach dotyczących przedmiotu niniejszego regulaminu, które nie zostały w nim uregulowane mają zastosowanie przepisy prawa pracy.

§ 3

Wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom:

- 1) nagród jubileuszowych,
- 2) dodatkowego wynagrodzenia rocznego,
- 3) zasiłku na zagospodarowanie,
- 4) odpraw z tytułu rozwiązania stosunku pracy,
- 5) odpraw z tytułu przejścia na emeryturę lub rentę,
- 6) ekwiwalentu za nie wykorzystany urlop wypoczynkowy

określają odpowiednie przepisy Karty Nauczyciela oraz rozporządzenia Ministerstwa Edukacji Narodowej i Sportu oraz innych przepisów i aktów wykonawczych do nich.

§ 4

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Szemud.

§ 5

Uchyła się uchwałą Nr XLIV/467/2006 Rady Gminy Szemud z dnia 27 lutego 2006 roku w sprawie zasad wynagradzania nauczycieli, ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia, a także wysokości i szczegółowych zasad przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego, **uchyla** się uchwałą Nr XLIX/411/2006 Rady Gminy Szemud z dnia 28 czerwca 2006 roku w sprawie wprowadzenia zmian do Regulaminu stanowiącego załącznik Nr 1 do uchwały Nr XLIV/375/2006 Rady Gminy Szemud z dnia 27 lutego 2006 roku zasad wynagradzania nauczycieli, ustalenia Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, za wysługę lat, oraz innych składników wynagrodzenia jak za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw a także wysokości i szczegółowych zasad przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego, wiejskiego i nagród **oraz uchwałą** LVI/467/2006 Rady Gminy Szemud z dnia 25 października 2006 w sprawie wprowadzenia zmian do uchwały Nr XLIV/375/2006 Rady Gminy Szemud z dnia 27 lutego 2006 roku w sprawie: zasad wynagradzania nauczycieli, ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, za wysługę lat oraz innych składników wynagrodzenia jak za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokości i szczegółowych zasad przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego, wiejskiego i nagród.

§ 6

Uchwała wchodzi w życie w terminie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego z mocą obowiązującą od 01.01.2007 roku.