

**UCHWAŁA NR XXVI/209/08
RADY GMINY SZEMUD
z dnia 13 listopada 2008r.**

w sprawie wprowadzenia regulaminu określającego szczególne kryteria przyznawania nagród nauczycielom i dyrektorom szkół, dla których Gmina Szemud jest organem prowadzącym.

Działając na podstawie art. 30, ust. 6, art. 33 ust. 1, art. 49, art. 54 ust. 7 w związku z art. 22 ust. 3, art. 34 i art. 42 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela (tekst jedn. Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.) zwanej dalej „Kartą Nauczyciela”, w związku z art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (tekst jedn. Dz. U. z 2001 roku Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.) oraz przepisami rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005 r. Nr 22, poz. 181) oraz art. 4 ust. 1 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (tekst jedn.. Dz. U. z 2005 r. Nr 190, poz. 1606 z późn. zm.), po zasięgnięciu opinii związków zawodowych,

RADA GMINY SZEMUD

Uchwała co następuje:

§1

Ustala się Regulamin określający tryb i kryteria przyznawania oraz wysokość nagród dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w brzmieniu określonym w załączniku nr 1 do uchwały.

§2

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Szemud

§3

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego

REGULAMIN

określający tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze.

Rozdział I Postanowienia wstępne

§ 1

1. Regulamin określa tryb i kryteria przyznawania oraz wysokość nagród dla nauczycieli za osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze wypłacanych ze specjalnego funduszu nagród wyodrębnionego w budżecie Gminy Szemud z przeznaczeniem na nagrody organu prowadzącego i dyrektorów szkół.
2. Niniejszy Regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Szemud
3. Ilekroć w niniejszym Regulaminie jest mowa o:
 - 1) dyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora jednostki, o której mowa w ust. 2,
 - 2) nauczycielach bez bliższego określenia - rozumie się przez to nauczycieli, o których mowa w ust.1,
 - 3) szkole bez bliższego określenia - należy przez to rozumieć : szkołę podstawową, gimnazjum, , zespół szkół lub placówek, szkoły, dla których organem prowadzącym jest Gmina Szemud
 - 4) zakładowej organizacji związkowej - rozumie się przez to Zarząd Oddziału ZNP i Międzyzakładową Komisję Pracowników Oświaty NSZZ "Solidarność " działające na terenie Gminy Szemud
 - 5) nagrodzie organu prowadzącego - rozumie się przez to nagrodę Wójta Gminy Szemud.
 - 6) nagrodzie dyrektora – rozumie się przez to nagrodę dyrektora szkoły lub placówki.

Rozdział II

Sposób podziału środków

§ 2

W budżecie Gminy Szemud tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych, z tym że :

- 1) 80 % środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora szkoły,
- 2) 20 % środków funduszu przeznacza się na nagrody organu prowadzącego zwanego dalej nagrodami Wójta

Rozdział III

Wysokość nagród

§ 3

1. Wójt Gminy Szemud przyznaje maksymalnie pięć nagród rocznie
2. Wysokość nagród ustalana jest corocznie przez wójta i dyrektora szkoły
3. Nagroda dyrektora szkoły nie może być wyższa od nagrody wójta.

Rozdział IV

Kryteria przyznawania nagród

§ 4

1. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy i przyznawane są nauczycielom za szczególne oraz wybitne osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze, społeczne i opiekuńcze w pracy zawodowej. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole, co najmniej 1 roku.
2. Nagroda organu prowadzącego zwana dalej "nagrodą Wójta", może być przyznana dyrektorom i nauczycielom, którzy posiadają, co najmniej dobrą ocenę pracy pedagogicznej oraz spełniają odpowiednio, co najmniej 5 z kryteriów, o których mowa w ust. 4.
3. Nagroda dyrektora może być przyznana nauczycielowi, który posiada, co najmniej dobrą ocenę pracy pedagogicznej oraz spełnia odpowiednio, co najmniej 4 z kryteriów, o których mowa w ust. 4.
4. Ustala się następujące kryteria przyznawania nauczycielom nagrody:

1) w zakresie pracy dydaktyczno wychowawczej:

- a) osiąga dobre wyniki w nauczaniu, a w szczególności potwierdzone w sprawozdaniach i egzaminach uczniów, przeprowadzanych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,
- b) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowania autorskich programów i publikacji,
- c) osiąga dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone zakwalifikowaniem się uczniów do udziału w zawodach co najmniej I stopnia (rejonowych) ogólnopolskich olimpiad przedmiotowych, zajęciem przez uczniów (grupe

- uczniów) I-III miejsca w konkursach, zawodach, turniejach przeglądach i festiwalach na szczeblu co najmniej gminnym,
- d) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub uczniami mającymi trudności w nauce,
 - e) przygotowuje i wzorowo realizuje uroczystości szkolne i środowiskowe,
 - f) prawidłowo organizuje i prowadzi letni lub zimowy wypoczynek dla dzieci i młodzieży,
 - g) organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe,
 - h) posiada osiągnięcia w pracy pozalekcyjnej,
 - i) sprawuje opiekę na organizacjami społecznymi działającymi w szkole,
 - j) osiąga dobre wyniki w pracy resocjalizacyjnej z uczniami,
 - k) uzyskuje szczególne osiągnięcia w doskonaleniu nauczycieli w zakresie diagnozowania i oceniania,
 - l) umiejętnie dzieli się swoją wiedzą i doświadczeniami z pracy dydaktyczno-wychowawczej z innymi nauczycielami,
 - m) posiada publikacje z zakresu działalności oświatowej, a w szczególności z pracy dydaktyczno-wychowawczej,

2) w zakresie pracy opiekuńczej:

- a) zapewnia pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzących z rodzin ubogich lub patologicznych,
- b) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii wśród młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
- c) organizuje współpracę szkoły z jednostkami systemu ochrony zdrowia, policją, poradnią psychologiczno-pedagogiczną, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania dzieci i młodzieży,
- d) organizuje udział rodziców w życiu szkoły lub placówki, rozwija formy współdziałania szkoły lub placówki z rodzicami,

3) w zakresie innej działalności statutowej szkoły :

- a) troszczy się o mienie szkoły, polepszanie bazy dydaktycznej,
- b) angażuje się w remonty i inwestycje realizowane w szkole,
- c) zdobywa dodatkowe środki finansowe dla szkoły,
- d) prawidłowo realizuje budżet szkoły (plan finansowy),
- e) dobrze współpracuje z samorządem terytorialnym i lokalnym oraz z radą pedagogiczną i radą rodziców,
- f) pozyskuje sponsorów i sojuszników szkoły,
- g) prowadzi lekcje lub zajęcia otwarte dla innych nauczycieli,
- h) prawidłowo prowadzi nadzór pedagogiczny,
- i) wzorowo kieruje szkołą,
- j) prawidłowo organizuje pomoc psychologiczno- pedagogiczną,
- k) troszczy się o bezpieczeństwo ucznia w szkole

4) w zakresie działalności pozaszkolnej, polegającej na:

- a) udziale w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,
- b) udzielaniu aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela,
- c) promowaniu szkoły poprzez udział w pracach różnych organizacji społecznych i stowarzyszeniach oraz instytucjach .

Rozdział V

Tryb zgłaszania kandydatów do nagrody

§ 5

1. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Wójta może wystąpić:
 - 1) dla nauczyciela:
 - a) dyrektor szkoły,
 - b) zakładowe organizacje związkowe,
 - c) rada rodziców.
 - 2) dla dyrektora szkoły :
 - a) wizytator Kuratorium Oświaty terytorialnie odpowiedzialny za szkołę,
 - b) Kierownik Referatu Oświaty, Kultury i Zdrowia Urzędu Gminy Szemud,
 - c) rada rodziców.
2. Z wnioskiem o przyznanie nagrody dyrektora szkoły może wystąpić:
 - 1) rada rodziców,
 - 2) związki zawodowe zrzeszające nauczycieli w danej szkole.
3. W uzasadnieniu wniosku o nagrodę należy podać konkretne i wymierne efekty osiągnięte przez osobę nominowaną do nagrody w okresie ostatnich 2 lat.
4. Wzór wniosku, o którym mowa w ust. 1 określa załącznik do regulaminu.
5. Wnioski, o których mowa w ust.1 i ust. 2 należy składać do 23 września odpowiednio:
 - 1) o nagrodę Wójta do Urzędu Gminy w Szemudzie
 - 2) o nagrodę dyrektora do sekretariatu szkoły.
6. Wnioski o przyznanie nagrody Wójta składane przez dyrektora szkoły, radę rodziców wymagają wcześniejszego ich zaopiniowania przez radę pedagogiczną.

Rozdział VI

Tryb przyznawania nagród

§ 6

1. Nagrody nauczycielom przyznają:
 - 1) ze środków, o których mowa § 2 ust., 1 pkt 1 - dyrektor szkoły,
 - 2) ze środków, o których mowa § 2 ust., 1 pkt 2 – Wójt Gminy
2. Przyznanie nagrody dyrektora wymaga uprzedniego zaopiniowania przez radę pedagogiczną.

3. Nagrodę, o której mowa w § 5 ust. 1 pkt.2 może z własnej inicjatywy przyznać Wójt.
4. Nagrody, o których mowa w § 5 ust. 1i 2 przyznaje się każdego roku z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.
5. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje dyplom, którego odpis umieszcza się w jego teźce akt osobowych.

Rozdział VI

Postanowienia końcowe

Nagroda ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze nie wchodzi do podstawy przy obliczaniu wynagrodzenia i zasiłku za czas niezdolności do pracy.

**WNIOSEK
o przyznanie nagrody Wójta Gminy Szemud
za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze**

Zgłaszam wniosek o przyznanie nagrody Wójta

Panu/Pani

.....

(imię i nazwisko)

urodzonemu/ej

.....

(data)

.....

.....

(wykształcenie, staż pracy w szkole lub
placówce)

zatrudnionemu/ej

w

(nazwa szkoły/placówki, w
której nauczyciel jest zatrudniony)

.....

.....

(stanowisko)

.....

.....

(dotychczas otrzymane nagrody ministra, kuratora,
dyrektora - rok otrzymania)

.....

.....

ostatnia ocena pracy nauczyciela (data i
stopień)

Krótkie uzasadnienie wniosku przez zgłaszającego:

Opinia rady pedagogicznej

